



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

Белгород

«06» апреля 2018 г.

№ 100

Об организации и проведении областного конкурса «Лучший работодатель в области содействия занятости молодежи»

С целью развития социального партнерства на рынке труда области, привлечения общественного внимания к важности вопросов содействия занятости молодежи, а также поддержки и распространения положительного опыта работы областных казенных учреждений центров занятости населения (далее - ОКУ ЦЗН) Белгородской области в вопросах сотрудничества с работодателями **п р и к а з ы в а ю:**

1. Организовать и провести областной конкурс среди предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности Белгородской области на звание «Лучший работодатель по содействию занятости молодежи» по итогам работы за 2017 год.

2. Утвердить Положение об областном конкурсе «Лучший работодатель в области содействия занятости молодежи» по итогам 2017 года согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить состав комиссии по организации и проведению областного конкурса согласно приложению №2 к настоящему приказу

4. Руководителям ОКУ службы занятости населения области:

– до 30 апреля 2018 года создать конкурсную комиссию для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса;

– до 20 мая 2018 года проинформировать работодателей о проведении конкурса.

5. Службе занятости населения предоставить поданные заявки от работодателей в срок до 20 августа 2018 года в управление по труду и занятости населения области.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель начальника департамента
внутренней и кадровой политики
области – начальник управления по
труду и занятости населения области**

С.Ф.Нерубенко

Приложение №1
к приказу управления
по труду и занятости населения
Белгородской области
от «06» апреля 2018 года
№ 100

Положение
о конкурсе на звание «Лучший работодатель
в области содействия занятости молодежи»

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса среди предприятий и организаций, учреждений всех форм собственности Белгородской области (далее – работодатели) на звание «Лучший работодатель 2017 года по содействию занятости населения» (далее - Конкурс).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Основной целью Конкурса является

- определение на конкурсной основе лучших работодателей организаций Белгородской области, наиболее активно содействующих занятости молодежи;
- повышение эффективности мер, направленных на организацию временных и постоянных рабочих мест для студентов и выпускников.

2.2. Конкурс призван содействовать решению следующих задач:

- стимулирование работодателей в обеспечении содействия занятости населения;
- популяризация деятельности работодателей, активно участвующих в конкурсе, посредством средств массовой информации;
- привлечение внимания организаций к возможности создания рабочих мест для временного трудоустройства учащейся молодежи;
- содействие занятости учащейся молодежи;
- приобретение трудовых навыков, знакомство с профессиями, самоопределение, развитие самостоятельности молодых людей;
- трудовое воспитание и пропаганда ответственного, позитивного отношения к труду;
- расширение зоны профориентационного влияния на молодежь со стороны организаций.
- выявление и распространение передового опыта работы в области содействия занятости населения;
- совершенствование взаимодействия ОКУ ЦЗН Белгородской области, органов местного самоуправления, работодателей по вопросам содействия занятости населения.

3. Участники конкурса

Участниками конкурса являются организации любой формы собственности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Белгородской области.

4. Порядок и условия проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится с 20 мая 2018 года по 20 ноября 2018 года;

4.2. Для участия в конкурсе работодателем представляется:

- заявка на участие в областном конкурсе «Лучший работодатель в области содействия занятости молодежи» по итогам 2017 года (далее — заявка на участие в конкурсе) по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

- анкета участника конкурса по каждой номинации отдельно, в случае если работодатель заявился на участие в одной, нескольких или во всех номинациях, по форме в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

- пояснительная записка (среднесписочная численность и средняя заработная плата за 2017 год, средний возраст работающих сотрудников, уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда, информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, со ссылками на подтверждающие документы или приложением копий таких документов);

- информацию о результатах хозяйственной деятельности за 2017 год в произвольной форме объемом не более 5 листов формата А4;

- приложение к заявлению, в котором в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие;

- справку по форме, установленной приказом Федеральной налоговой службы от 20 января 2017 года № ММВ-7-8/20@, «Об утверждении формы справки об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, порядка ее заполнения и формата ее представления в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи», по состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на один месяц;

Дополнительно работодателем может быть представлена и другая информация, позволяющая оценить эффективность деятельности по заявленной номинации, включая фото материалы в виде портфолио, на бумажном носителе. Информация не должна превышать 5 страниц текста по каждой номинации (текст шрифтом Times New Roman, размер 12); возможно предоставление фотографий в виде презентации.

Руководители предприятий несут ответственность за достоверность представленных сведений, содержащихся в материалах.

4.3. Информация о проведении конкурса, об итогах конкурса, форма заявки на участие в конкурсе, анкета участника конкурса публикуются в средствах массовой информации, на официальном сайте управления по труду и занятости населения Белгородской области и ОКУ службы занятости населения области.

4.4. Документы, указанные в пункте 4.2 настоящего Положения, не позднее 1 августа 2018 года направляются в Центр занятости населения по местонахождению работодателя. В случае представления заявки на участие в конкурсе филиалом (представительством) организации документы представляются в Центр занятости населения по местонахождению филиала (представительства) организации.

Документы, указанные в пункте 4.2 настоящего Положения, представляются на бумажном носителе в запечатанном конверте в ОКУ службу занятости населения области. Документы, направленные на конкурс, не возвращаются.

Ответственность за правильность оформления и достоверность представленных на конкурс документов возлагается на участника конкурса.

Документы, направленные с нарушением установленного срока, не рассматриваются.

4.5. В случае направления документов, указанных в пункте 4.2 настоящего Положения, с нарушением срока, указанного в пункте 4.4 настоящего Положения, Центр занятости населения направляет работодателю уведомление об отказе в приеме документов, представленных для участия в конкурсе. Указанное уведомление направляется посредством факсимильной связи или электронной почты, при отсутствии таковых – заказным почтовым отправлением по адресу, указанному участником конкурса в представленных документах, в 5-дневный срок со дня поступления документов в Центр занятости населения.

4.6. ОКУ служба занятости населения в срок до 20 августа 2018 года направляет документы, указанные в пункте 4.2 настоящего Положения, а также информацию в соответствии с заявленной номинацией, в Управление.

4.7. Подведение итогов конкурса осуществляется в срок до 20 ноября 2018 года.

4.8. Итоги конкурса подводятся комиссией в соответствии с требованиями данного Положения, процедурой оценки конкурсных заявок и представленными документами.

4.9. Управление направляет участникам конкурса уведомления о результатах конкурса посредством факсимильной связи или электронной почты, при отсутствии таковых – заказным почтовым отправлением по адресам, указанным участниками конкурса в представленных заявках, в течение 15 календарных дней со дня вынесения комиссией решения о победителях и лауреатах конкурса.

Приложение №2
к приказу управления
по труду и занятости населения
Белгородской области
от «06» апреля 2018 года
№ 100

Состав
Комиссии по организации и проведения областного конкурса
«Лучший работодатель в области содействия занятости молодежи»
по итогам 2017 года

Нерубенко
Сергей Фёдорович - заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области – начальник управления по труду и занятости населения области, председатель экспертной рабочей группы

Пашина
Наталья Николаевна - заместитель начальника управления – начальник отдела рекрутинга и содействия занятости управления по труду и занятости населения области, заместитель председателя экспертной рабочей группы

Члены комиссии:

Бучек
Альбина Александровна - начальник управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области

Корнейчук
Ирина Викторовна - первый заместитель начальника департамента экономического развития области

Мирошников
Евгений Владимирович - заместитель руководителя Администрации Губернатора области - начальник управления информационных технологий и связи Администрации Губернатора области

Пупцев
Алексей Аркадьевич - руководитель Государственной инспекции труда в Белгородской области – главный государственный инспектор труда в Белгородской области (по согласованию)

Чесноков
Андрей Валериевич

- заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области - начальник управления молодежной политики области

Чечин
Сергей Александрович

- заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Белгородской области (по согласованию)

Шаталов
Николай Михайлович

- председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов (по согласованию)

В комиссию по организации и проведению
областного конкурса «Лучший работодатель в области
содействия занятости молодежи» по итогам 2017 года
от _____
(полное наименование предприятия, организации, филиала)

(Ф.И.О. руководителя, организации,
индивидуального предпринимателя)

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе «Лучший работодатель в области
содействия занятости молодежи» по итогам 2017 года

(предприятие, организация, филиал (представительство) организации, самостоятельно осуществляющий функции
работодателя, индивидуальный предприниматель – полное наименование заявителя)

заявляем о своем намерении принять участие в областном конкурсе «Лучший работодатель в
области содействия занятости молодежи» по итогам 2017 года по следующей номинации:

Организация осуществляет следующие виды деятельности: _____

С Положением об областном конкурсе «Лучший работодатель в области содействия занятости молодежи»
по итогам 2017 года ознакомлены и согласны.

На использование информации, содержащейся в документах, представленных на конкурс, в средствах
массовой информации согласны.

Кроме того, подтверждаем, что в отношении данной организации отсутствуют судебные решения и тяжбы,
связанные с нарушением трудовых прав работников.

К заявке прилагаются документы, предусмотренные п. 4.2. методических рекомендаций по проведению
конкурса «Лучший работодатель в области содействия занятости молодежи» по итогам 2017 года

Реквизиты заявителя: _____
(юридический адрес)

(фактический адрес)

ОГРН _____ ИНН _____

Контактная информация: _____
(телефон, факс, адрес электронной почты и др.)

Контактное лицо: _____
(ФИО, должность)

Руководитель предприятия,
организации, филиала (представительства),
индивидуальный предприниматель

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

« _____ » _____ 2018 г.

**Анкета участника конкурса
«Лучший работодатель в области содействия
занятости молодежи» по итогам 2017 года**

в номинации: «Содействие занятости молодежи»

Наименование предприятия, организации, филиала (представительства), ИП: _____

Вид экономической деятельности: _____

1. Среднесписочная численность работников в возрасте от 18 до 29 лет на момент подачи заявки для участия в конкурсе: _____,

Среднесписочная численность работников в 2017 году _____ (чел.):

2. Численность граждан, трудоустроенных в 2017 году в рамках мероприятия по временному трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые: _____ (чел.)

3. Численность граждан из числа студентов и выпускников, трудоустроенных в свободное от учебы время в течение 2017 года: _____ (чел.)

4. Численность граждан, трудоустроенных после прохождения стажировки _____ (чел.)

5. Количество вакантных мест для прохождения стажировки _____

6. Численность граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места по окончании стажировки _____ (чел.)

7. Количество граждан в возрасте от 16-29 лет, осуществляющих трудовую деятельность в организации : _____ (чел.)

8. Количество вакансий без требований к наличию опыта работы, заявленных в Центр занятости населения: _____

9. Наличие созданных временных рабочих мест для круглогодичного трудоустройства молодежи в возрасте от 14 до 18 лет _____

Руководитель предприятия, организации, филиала
(представительства), индивидуальный предприниматель

« _____ » _____ 2018 г.

М.П

**Анкета участника конкурса
«Лучший работодатель в области содействия занятости населения»
по итогам 2017 года**

**в номинации: «Содействие занятости молодежи,
имеющих инвалидность в возрасте 16-29 лет »**

Наименование предприятия, организации, филиала (представительства), ИП: _____

Вид экономической деятельности: _____

1. Среднесписочная численность работников в возрасте от 18 до 29 лет на момент подачи заявки для участия в конкурсе: _____,

Среднесписочная численность работников в 2017 году _____ (чел.):

2. Количество вакансий, заявленных в возрасте _____ .

3. Количество инвалидов, трудоустроенных на вакансии, заявленные в Центр занятости населения: _____ (чел.)

4. Численность инвалидов, трудоустроенных на постоянное место работы после окончания срочного трудового договора в рамках дополнительного мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов: _____ (чел.)

5. Количество инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность в организации: _____ (чел.)

6. Количество вакансий, заявленных в Центр занятости населения в рамках исполнения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов: _____ (чел.), в том числе по профессиям (специальностям):

7. Количество инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность на рабочих местах, созданных в рамках исполнения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов: _____ (чел.)

8. Наличие созданных временных рабочих мест для круглогодичного трудоустройства молодежи в возрасте от 14 до 18 лет _____

Руководитель предприятия, организации, филиала
(представительства), индивидуальный предприниматель

« _____ » _____ 2018 г.

М.П.